

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Mińsku Mazowieckim
za rok 2023**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,29	0,29	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie poziomu etatyzacji stanowisk asystenckich – analiza ich rozmieszczenia w jednostce. 2. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznaných limitów. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie poziomu etatyzacji stanowisk asystenckich. 2. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznaných limitów.

2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	93%	109%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Działalność orzecznicza – sprawowanie wymiaru sprawiedliwości. 2. Monitorowanie poziomu etatyzacji i obsady stanowisk: sędziowskich, asesorskich, referendarskich, asystenckich oraz urzędniczych celem zapewnienia optymalnej obsady w ramach przyznanych limitów. 3. Działalność szkoleniowa – podnoszenie kwalifikacji zawodowych: sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziów, kuratorów sądowych oraz urzędników sądowych. 4. Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości. 5. Dążenie do zapewnienia odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych niezbędnych do sprawnego funkcjonowania sądu. 6. Sprawne zarządzanie i bieżący nadzór administracyjny Prezesa oraz Dyrektora nad działalnością sądu. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Działalność orzecznicza – sprawowanie wymiaru sprawiedliwości. 2. Monitorowanie poziomu etatyzacji i obsady stanowisk: sędziowskich, asesorskich, referendarskich, asystenckich oraz urzędniczych celem zapewnienia optymalnej obsady w ramach przyznanych limitów. 3. Działalność szkoleniowa – podnoszenie kwalifikacji zawodowych: sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziów, kuratorów sądowych oraz urzędników sądowych. 4. Działalność na rzecz ułatwienia dostępu do wymiaru sprawiedliwości. 5. Dążenie do zapewnienia odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych niezbędnych do sprawnego funkcjonowania sądu. 6. Sprawne zarządzanie i bieżący nadzór administracyjny Prezesa oraz Dyrektora nad działalnością sądu. 7. Wykonywanie orzeczeń wydawanych przez sąd. 8. Monitorowanie mierników określających stopień realizacji celów i zadań przyjętych w Planie działalności Sądu. 9. Sprawne zarządzanie i bieżący nadzór administracyjny Prezesa oraz Dyrektora nad działalnością sądu. 10. Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez m. in. alokację dostępnych etatów, przeprowadzanie konkursów w celu zatrudnienia na wolne stanowiska i zatrudnianie na umowy zastępstwa. 11. Zapewnienie efektywnego systemu zastępstw.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	90%	95,7%		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	230,0	129,0		

3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,3%	0,26%	1. Promocja, propagowanie oraz wsparcie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR) – mediacja. 2. Działania promujące edukację prawną w zakresie mediacji np. ulotki, spotkania z mediatorami.
----	---	--	------	-------	--	--

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Cel: Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości

Wartość miernika „Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana” zaplanowana została na poziomie 0,3% – cel zrealizowano na poziomie 0,26%. Wartość wymienionego miernika nie została osiągnięta z uwagi na brak zainteresowania stron udziałem w posiedzeniach mediacyjnych oraz niską świadomość społeczną roli alternatywnych metod rozwiązywania sporów.

Mińsk Mazowiecki, dnia 15 marca 2024 roku

PREZES SĄDU
Katarzyna Żmudzka-Kęпка

Upoważniona do wykonywania zadań
Dyrektora Sądu

Paulina Bieniawska-Rechnio